

<b>Numéro dans le SI local :</b>	0311
<b>Référence GESUP :</b>	0311
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	63-Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Méthode d'acquisition et traitement du signal pour l'imagerie RMN métabolique et hémodynamique
<b>Job profile :</b>	Signal acquisition and processing for metabolic and hemodynamic NMR imaging
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Other
<b>Implantation du poste :</b>	0690192J - INSA DE LYON
<b>Localisation :</b>	Villeurbanne
<b>Code postal de la localisation :</b>	69100
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	37, AVENUE JEAN CAPELLE BATIMENT INSA DIRECTION  69621 - VILLEURBANNE CEDEX
<b>Contact administratif :</b>	JEANNETTE BUZZONI
<b>N° de téléphone :</b>	GESTION DES PROCEDURES COLLECTIVES
<b>N° de Fax :</b>	04 72 43 71 62    04 72 43 83 97
<b>Email :</b>	/
<b>Date de prise de fonction :</b>	jeannette.buzzoni@insa-lyon.fr
<b>Mots-clés :</b>	01/09/2024
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	Dpt FIMI
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	UMR5220 (200717526Z) - CENTRE DE RECHERCHE EN ACQUISITION ET TRAITEMENT D'IMAGES POUR LA SANTE
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

**Niveau du poste :** MCF

**Date de prise de fonction :** 01/09/2024

**Section du poste :** 63 **Research fields :** Imagerie par résonance magnétique

**Profil court :** Méthode d'acquisition et traitement du signal pour l'Imagerie RMN métabolique et hémodynamique

**Affectation département :** FIMI **Affectation laboratoire :** CREATIS

**Présentation de l'INSA :** <https://insalyon.nous-recrutons.fr/qui-sommes-nous/>

Fondé en 1957, l'Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) forme des ingénieurs humanistes pour répondre aux enjeux socio-écologiques et numériques d'un monde en mutation toujours plus rapide. Chaque année, l'INSA Lyon accueille plus de 6.000 étudiants, 600 doctorants et délivre plus de 1.000 ingénieurs et 150 docteurs. École ouverte sur le monde, l'INSA Lyon a constitué un réseau de plus de 200 partenaires académiques sur les 5 continents et compte près de 100 nationalités différentes sur son campus. Engagé en faveur de l'ouverture sociale et des diversités, l'INSA Lyon mène une politique très active dans ce domaine à travers son Institut Gaston Berger. L'École développe également une recherche d'excellence, responsable et solidaire, basée sur 22 laboratoires. L'INSA Lyon fait partie du Groupe INSA, premier réseau de grandes écoles d'ingénieurs publiques françaises, qui compte actuellement 7 établissements et 6 écoles partenaires en France.

**Enseignement :**

**Profil :**

Pour le département FIMI, les missions d'enseignement de ce poste s'intégreront dans la formation actuellement en œuvre au sein de l'INSA Lyon, qui vient tout juste d'être réformée, visant notamment à former des ingénieurs de haut niveau technique, capables d'accompagner et d'initier la transformation numérique des milieux professionnels en ayant conscience des enjeux associés, à différents niveaux d'échelle, et ce, dès le début de leur formation au département FIMI.

Dans ce contexte, la personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique d'Informatique et Société Numérique (ISN) du département FIMI, qui regroupe une vingtaine d'enseignant-chercheurs titulaires rattachés à la discipline Informatique (dont 5 Professeurs), une dizaine d'enseignant-chercheurs d'autres disciplines et une quinzaine de contractuels et vacataires. Elle pourra prendre en charge des groupes de TD et des cours magistraux sur les 4 semestres de formation (L1-L2) pour enseigner l'algorithmique, la programmation python, ainsi que certaines problématiques de société numérique. Elle pourra aussi s'investir dans le module Systèmes et Outils Logiciels (SOL) visant à donner aux élèves-ingénieurs les bases de l'utilisation des outils numériques au sens large dans l'ensemble des fondamentaux du département FIMI. Des interactions avec les intervenants dans le module pluridisciplinaire Enjeux de la Transition Écologique (ETRE) pour enrichir les liens avec ISN et SOL sont aussi souhaitables. Par ailleurs, la personne recrutée devra s'investir dans les enseignements du Parcours Pluridisciplinaire d'Initiation à l'Ingénierie dédié à l'imagerie industrielle et médicale (P2i8). Enfin, elle sera amenée à faire des enseignements en anglais.

Les supports d'enseignements sont créés par l'équipe pédagogique, avec une liberté de chaque enseignant de les adapter en suivant la progression commune. La personne recrutée contribuera progressivement à l'ajustement et à l'évolution des supports ainsi qu'à la rédaction des sujets d'évaluation. A moyen terme, la coordination de l'équipe pédagogique d'un semestre pourra lui être confiée.

La personne recrutée doit donc pouvoir être opérationnelle en programmation python et en algorithmique pour mettre en œuvre une pédagogie adaptée à des débutants. Elle doit avoir une appétence pour illustrer les concepts abordés dans un contexte pluridisciplinaire traitant de questions environnementales et sociétales.

## **Descriptif Département :**

Le Département Formation Initiale aux Métiers d'Ingénieur (FIMI) accueille 1600 élèves répartis sur deux années (L1-L2). Le corps enseignant est constitué d'environ 400 enseignants ou enseignants chercheurs. L'offre de formation du Département est très diversifiée. Sept filières de formation sont proposées : une filière dite classique (FC), 4 filières internationales (ASINSA, AMERINSA, EURINSA, SCAN (enseignement en anglais)), une filière destinée à l'accueil des bacheliers technologiques et des bacheliers à profil partiellement scientifique (INS'AVENIR), et une filière accueillant des sportifs de haut niveau (SHN). En 2ème année de la filière classique, les élèves ont également la possibilité de suivre leur scolarité dans une section spéciale à vocation artistique. Cette diversité de l'offre de formation constitue une des richesses du Département FIMI, au sein duquel l'élève passe du statut de lycéen à celui de futur ingénieur. Il reçoit pendant deux années un enseignement rigoureux se caractérisant par l'acquisition d'une base scientifique, technique et humaniste de haut niveau, indispensable à la formation d'ingénieur.

**Lieu(x) d'exercice :** INSA LYON- Campus de la Doua Bâtiment Alembert

**Nom directeur département :** Marion Fregonese

**Tel directeur dépt. :** 0472436219

**Email directeur dépt. :** marion.fregonese@insa-lyon.fr

**Personne contact (non membre du CoS) :**

Nom : RIVANO

Prénom : Hervé

Email contact : [herve.rivano@insa-lyon.fr](mailto:herve.rivano@insa-lyon.fr)

**URL dépt. :** <https://www.insa-lyon.fr/fr/cycle-formation/formation-initiale-aux-metiers-d-ingenieur-fimi>

## **Recherche :**

### **Profil :**

L'équipe MAGICS : « De la mesure aux biomarqueurs » s'inscrit dans une démarche de développement de nouveaux concepts, instruments et méthodes pour l'acquisition des signaux RMN et optique pour l'étude du vivant. Dans ce cadre, elle prend une part active dans le workpackage 2 « technique d'imagerie innovante » du labex PRIMES (Physique, Radiobiologie, Imagerie Médicale et Simulation) qui porte sur la génération d'informations multidimensionnelles et multimodales par la conception de nouveaux instruments, protocoles ou concepts d'acquisition. Du fait de l'importance de l'intégration des systèmes de mesure dans ses recherches, l'équipe entretient une étroite collaboration avec la plateforme d'imagerie de l'unité, qui comprend notamment deux IRM pré-cliniques à 7T et 11.7T.

Les travaux menés dans l'équipe « RMN et optique : Méthodes et systèmes » concernent pour l'essentiel des développements instrumentaux et méthodologiques dans le domaine de l'imagerie biomédicale. Les techniques RMN appliquées au vivant (IRM et SRM in vivo), permettent - en distinguant différents fluides, tissus ou molécules - de fournir à la fois des informations anatomiques, structurelles et fonctionnelles uniques. Les enjeux du développement de ces techniques portent sur l'accélération des mesures, la quantification de paramètres et l'évaluation de leur justesse, leur fiabilité et leur reproductibilité tout en s'interrogeant sur leur transfert et utilité en routine clinique.

La modélisation du signal acquis, reliant la nature du tissu à la physique de l'IRM est une étape essentielle. L'estimation/extraction de paramètres à partir du signal acquis gagne à être développée en synergie avec les stratégies d'acquisition. L'équipe s'est investie depuis ces dernières années sur le développement de nouveaux concepts et stratégies d'acquisition IRM /SRM (design d'impulsion radio fréquence, stratégie d'échantillonnage, méthode de reconstruction/problème inverse) pour lesquels le lien entre physique de la RMN et théorie du signal est fondamental. Leur mise au point nécessite souvent le recours à des simulations. La personne recruté(e) devra s'investir dans le développement de séquences d'intérêt en imagerie préclinique à très haut champ magnétique en apportant son concours aux développements de l'imagerie

métabolique (spectroscopie 1H et noyaux X, spectroscopie de diffusion, imagerie CEST) et/ou l'imagerie des petits vaisseaux ((micro)-perfusion, susceptibilité, contraste de phase, marquage de spin artériel). Elle pourra mettre l'accent sur les schémas de préparation, de détection/reconstruction ou la mesure spécifique de métabolites (méthode d'édition, excitation sélective) pour des applications en imagerie du cerveau (désordres neurologiques, neuroinflammation/neurodégénérescence) ou en oncologie.

La personne recrutée devra s'intégrer activement dans des projets de recherche privés et publics, en assumant la direction de projets centrés sur sa thématique pour renforcer son autonomie et sa visibilité dans les trois années suivant le recrutement (ANR JCJC, BQR INSA Lyon). Elle sera également chargée de créer des collaborations nationales et internationales, notamment avec des initiatives telles que Horizon, E@sily skills et ERC, afin de contribuer à l'enjeu « Santé globale et Bioingénierie » de l'INSA Lyon. Son engagement actif dans les activités collectives du laboratoire sera essentiel pour promouvoir un environnement collaboratif et dynamique.

#### **Descriptif Laboratoire :**

CREATIS est un laboratoire multidisciplinaire regroupant un large spectre de compétences en imagerie médicale et jouant un rôle majeur dans le domaine des technologies de la santé. Il est réputé pour son expertise en imagerie par résonance magnétique, en ultrasons, en rayons X et en optique, avec des compétences en physique, mathématiques, informatique et instrumentation. Ainsi, CREATIS possède toutes les compétences nécessaires pour optimiser chaque étape du processus d'imagerie allant de l'acquisition à l'analyse des images et à l'interprétation médicale. Grâce à une longue et étroite collaboration avec les hôpitaux, CREATIS contribue au développement de la médecine personnalisée et prédictive du futur.

**Lieu(x) d'exercice :** INSA LYON - Leonard de Vinci

**Nom directeur labo :** Olivier BEUF

**Tel directeur labo :** +33 (0)4 72 43 85 20

**Email directeur labo :** [olivier.beuf@creatis.insa-lyon.fr](mailto:olivier.beuf@creatis.insa-lyon.fr)

**Personne contact** (non membre du COS) :

Nom : Van Reeth

Prénom : Eric

Email contact : [eric.van-reeth@creatis.insa-lyon.fr](mailto:eric.van-reeth@creatis.insa-lyon.fr)

**URL labo :** <https://www.creatis.insa-lyon.fr/site/fr>

**Level:**

MCF

**Starting date : September 2024**

**Section : 63**

**Research fields : Magnetic Resonance Imaging**

**Short profile: Signal acquisition and processing for metabolic and hemodynamic NMR imaging**

**Department assignment : FIMI**

**Laboratory assignment : CREATIS**

**About INSA:** Founded in 1957, the Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) trains humanist engineers to meet the socio-ecological and digital challenges of an ever-faster-changing world. Each year, INSA Lyon welcomes over 6,000 students and 600 PhD students, and graduates over 1,000 engineers and 150 PhDs. As a school open to the world, INSA Lyon has built up a network of over 200 academic partners on 5 continents, and boasts nearly 100 different nationalities on its campus. Committed to social openness and diversity, INSA Lyon pursues a very active policy in this area through its Institut Gaston Berger. The school is also developing an excellent, responsible and supportive research program, based on 22 laboratories. INSA Lyon is part of the INSA Group, the leading network of French public engineering schools, which currently comprises 7 establishments and 6 partner schools in France.

**Teaching :**

**Profile :**

For the FIMI department, the teaching missions of this position will be integrated into the training currently implemented within INSA Lyon, which has just been reformed, aimed in particular at training engineers of high technical level, capable of supporting and initiating the digital transformation of professional environments by being aware of the associated issues, at different levels of scale, from the start of their training at the FIMI department.

In this context, the recruited person will join the Computer Science and Digital Society (ISN) teaching team of the FIMI department, which brings together around twenty tenured teacher-researchers attached to the Computer Science discipline (including 5 Professors), around ten teacher-researchers from other disciplines and around fifteen contract and temporary workers. He/she will be able to take charge of tutorial groups and lecture courses over the 4 semesters of training (L1-L2) to teach algorithms, python programming, as well as certain digital society issues. He/she will also be able to invest in the Software Systems and Tools (SOL) module aimed at giving engineering students the basics of using digital tools in the broad sense in all the fundamentals of the FIMI department. Interactions with stakeholders in the multidisciplinary module Challenges of the Ecological Transition (ETRE) to enrich the links with ISN and SOL are also desirable. Furthermore, the person recruited will have to invest in the teaching of the Multidisciplinary Initiation to Engineering Course dedicated to industrial and medical imaging (P2i8). Finally, she will be required to teach in English.

The teaching materials are created by the teaching team, with the freedom of each teacher to adapt them following the common progression. The recruited person will gradually contribute to the adjustment and evolution of the materials as well as to the writing of the evaluation subjects. In the medium term, the coordination of the teaching team for a semester may be entrusted to him.

The person recruited must therefore be able to be operational in python programming and algorithms to implement a pedagogy adapted to beginners. She must have an appetite for illustrating the concepts addressed in a multidisciplinary context dealing with environmental and societal issues.

**Department description:**

The Initial Training for Engineering Professions Department (FIMI) welcomes 1600 students over two years (L1-L2). The teaching staff is made up of approximately 400 teachers or research professors. The Department's training offer is very diversified. Seven training programs are offered: a classical program (FC), 4 international programs (ASINSA, AMERINSA, EURINSA, SCAN (teaching in English)), a program for

technological baccalaureates and baccalaureates with a partially scientific profile (INS'AVENIR), and a program for high-level athletes (SHN). In the second year of the traditional program, students also have the possibility of studying in a special artistic section. This diversity of training offers is one of the strengths of the FIMI Department, in which the student goes from being a high school student to a future engineer. For two years, they receive a rigorous education characterized by the acquisition of a high-level scientific, technical and humanistic base, which is essential to the training of engineers.

**Place(s) of work : INSA LYON- Campus de la Doua – Jean d’Alembert building**

**Name of department director : Marion FREGONESE**

**Tel department director : 0472436219**

**Email department director : [marion.fregonese@insa-lyon.fr](mailto:marion.fregonese@insa-lyon.fr)**

**Contact person :**

**Last name : RIVANO**

**First name : Hervé**

**Email contact : [herve.rivano@insa-lyon.fr](mailto:herve.rivano@insa-lyon.fr)**

**Dept. URL : <https://www.insa-lyon.fr/fr/cycle-formation/formation-initiale-aux-metiers-d-ingenieur-fimi>**

### **Research:**

#### **Profile :**

The MAGICS team: "From measurement to biomarkers" is committed to developing new concepts, instruments and methods for acquiring NMR and optical signals for the study of living organisms. In this context, it plays an active role in workpackage 2 "Innovative imaging techniques" of the PRIMES (Physics, Radiobiology, Medical Imaging and Simulation) labex, which focuses on the generation of multidimensional and multimodal information through the design of new instruments, protocols or acquisition concepts. Given the importance of integrating measurement systems in its research, the team works closely with the unit's imaging platform, which includes two pre-clinical MRIs at 7T and 11.7T.

The work carried out by the "NMR and Optics: Methods and Systems" team mainly concerns instrumental and methodological developments in the field of biomedical imaging. NMR techniques applied to living organisms (in vivo MRI and MRS) can provide unique anatomical, structural and functional information by distinguishing between different fluids, tissues or molecules. The development of these techniques involves accelerating measurements, quantifying parameters and assessing their accuracy, reliability and reproducibility, while also examining their transferability and usefulness in routine clinical practice.

Modeling the acquired signal, linking the nature of the tissue to MRI physics, is an essential step. Parameter estimation/extraction from the acquired signal needs to be developed in synergy with acquisition strategies. In recent years, the team has invested heavily in the development of new MRI/MRS acquisition concepts and strategies (radio-frequency pulse design, sampling strategy, reconstruction method/inverse problem), for which the link between NMR physics and signal theory is fundamental. Their development often requires the use of simulations.

The person recruited will be involved in the development of sequences of interest in preclinical imaging at very high magnetic fields, contributing to developments in metabolic imaging (1H and X-ray spectroscopy, diffusion spectroscopy, CEST imaging) and/or small-vessel imaging ((micro)-perfusion, susceptibility, phase contrast, arterial spin labeling). It could focus on preparation, detection/reconstruction schemes or specific measurement of metabolites (editing method, selective excitation) for applications in brain imaging (neurological disorders, neuroinflammation/neurodegeneration) or oncology.

The person recruited will be actively involved in private and public research projects, taking the lead in projects centered on his/her theme to reinforce his/her autonomy and visibility within three years after the beginning of the position (ANR JCJC, BQR INSA Lyon). He/she will also be responsible for creating national and international collaborations, in particular with initiatives such as Horizon, E@sily skills and ERC, in order to contribute to the “Global health and Bioengineering” societal challenge at INSA Lyon. Her active involvement in the collective laboratory activities is essential to promote a collaborative and dynamic environment.

### **Description of the laboratory:**

CREATIS is a multidisciplinary laboratory that integrates a broad range of expertise in medical imaging, playing a pivotal role in the field of health technology. It has earned recognition for its proficiency in magnetic resonance imaging, ultrasound, X-ray, and optics, supported by skills in physics, mathematics, computer science, and instrumentation. Consequently, CREATIS possesses the comprehensive capabilities required to enhance every stage of the imaging process, from acquisition to data analysis and medical interpretation. Through its enduring and collaborative partnerships with hospitals, CREATIS actively contributes to the advancement of future personalized and predictive medicine.

**Place(s) of work : INSA LYON – Leonard de Vinci building**

**Name of laboratory director:** Olivier BEUF

**Tel lab director:** +33 (0)4 72 43 85 20

**Email lab director:** [olivier.beuf@creatis.insa-lyon.fr](mailto:olivier.beuf@creatis.insa-lyon.fr)

**Contact person :**

**Last name:** Van Reeth

**First name:** Eric

**Email contact :** [eric.van-reeth@creatis.insa-lyon.fr](mailto:eric.van-reeth@creatis.insa-lyon.fr)

**Lab URL :** <https://www.creatis.insa-lyon.fr/>

## CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

### **Attention : les candidatures seront reçues exclusivement de manière dématérialisée sur l'application ministérielle dédiée GALAXIE / ANTEE**

La liste des pièces obligatoires à fournir, selon la situation de la candidate ou du candidat, est définie par **l'arrêté du 06 février 2023** relatifs aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors. Elle est disponible sur le portail GALAXIE.

**Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. La traduction de la présentation analytique est obligatoire et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère doivent être accompagnés d'un résumé en langue française.**

**A défaut le dossier est déclaré irrecevable.**

**Toutes pièces autres que celles demandées ci-dessus telles que les lettres de recommandation ne seront donc pas prises en compte**

#### **CALENDRIER :**

Ouverture des candidatures : **le 22 février 2024**, 10 heures, heure de Paris

Clôture des candidatures : **le 29 mars 2024**, 16 heures, heure de Paris.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

#### **Remarques importantes avant d'envoyer votre dossier :**

- N'attendez pas le dernier jour pour déposer votre dossier,
- Vérifiez ABSOLUMENT que vous avez joint TOUTES les pièces demandées

#### **AUDITION :**

##### **Mise en situation obligatoire du/de la candidat·e :**

**Objectif de la mise en situation :** Percevoir la capacité pédagogique et d'adaptation à un auditoire d'étudiants de niveau L1 à L3 sur un sujet en lien avec le profil enseignement du poste. Le sujet sera précisé lors de la convocation.

- **Durée de la mise en situation :** représente environ **20%** du temps total de l'audition. En ce qui concerne les concours de professeurs d'universités la mise en situation peut être réduite à un temps adapté avec accord de l'ensemble des membres du CoS.

**Egalité de traitement des candidats(es) :** Du fait que la mise en situation est intégrée à l'audition, pour des raisons d'égalité de traitement des candidats, la mise en situation de chaque candidat sera réalisée **exclusivement** devant les membres du COS.

- **Langue :** Au cours de l'audition le(la) candidat(e) devra s'exprimer en français avec 3 minutes environ en anglais (**sauf exceptions justifiées par les nécessités de l'enseignement**).
- Afin de réaliser un bon équilibre entre formation et recherche, le Conseil d'Administration réuni en formation Restreinte demande que les candidats MCF et PR auditionnés soient informés qu'ils doivent, lors de leur audition, consacrer un temps approximativement égal entre les volets formation **incluant la mise en situation** et recherche.

*Exemple de répartition du temps d'audition : 10 min sur le projet de recherche, 10 min sur le projet de formation dont 5 min pour la mise en situation, 15 min de questions (les 3 minutes approximatives d'anglais sont intégrées dans l'une des parties précédentes).*

## COMPILING THE APPLICATION

### **Be careful: applications will be received exclusively electronically on the dedicated application GALAXIE/ ANTEE**

The list of mandatory documents to be provided, according to the situation of the candidate, is defined by the decree of 6 February 2023, concerning the general terms and conditions of transfer, secondment and recruitment by competition of lecturers, university professors and junior professors.

It is available on the GALAXIE portal.

**Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the applicant certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is mandatory and the works, books, articles and achievements in foreign language must be accompanied by a summary in French.**

**Otherwise, the application will be declared inadmissible.**

**All documents other than those requested above, such as letters of recommendation, will not be considered.**

#### **CALENDAR:**

OPENING: **22 February 2024**, 10H am, Paris time

CLOSING: **29 march 2024**, 16H pm, Paris time

Any incomplete file by the above mentioned deadline will be declared inadmissible.

#### **Important comments before sending your application:**

- Do not wait until the last day to submit your application,
- You MUST absolutely check that you have attached ALL the documents requested

#### **AUDITION:**

##### **Purpose of the scenario:**

Perceiving the applicant's teaching ability and his/her adaptability to an audience of students at levels L1 to L3 (1st to 3rd year of an undergraduate degree) on a subject related to the role's teaching profile. The subject will be specified in the invitation letter.

Scenario length (Scenario allotted time): represents approximately 20% of the total interview time.

In the case of university teaching competitions, the simulation can be reduced to an adapted time with the agreement of all the members of the CoS.

Equal treatment of applicants: As the scenario is incorporated into the interview, to ensure that the applicants are treated equally, each applicant's scenario will be conducted exclusively in front of the COS members.

- Language: During the interview, the applicant must speak in French with approximately 3 minutes in English (unless for exceptional cases justified by the teaching needs).
- In order to strike a balance between training and research, the CAR (Restricted Academic Board) requires interviewed MCF and PR applicants to be informed that they must devote an approximately equal time to the training (including the scenario) and research components during their interview.

Example of how time is divided during the interview: 10 min on the research project, 10 min on the training project including 5 min for the scenario, 15 min of questions (the 3 minutes in English are incorporated into one of the previous parts).